

Richtlinie

Code of Conduct - Verhaltenskodex



Die eldec Induction GmbH ist in ihren Zielmärkten durch wettbewerbsfähige Produkte und Dienstleistungen erfolgreich. Wir sind fairer Marktteilnehmer und gewinnen Aufträge nicht dadurch, dass wir unzulässige Vorteile nutzen oder bei Geschäftspartnern derartige unzulässige Vorteile akzeptieren.

Wir halten die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften des jeweiligen Landes, in dem wir geschäftlich aktiv sind, ein. Gleichfalls achten wir auf gesellschaftliche und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention sowie Klimaschutz und Umweltschutz.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, insbesondere Tier-1-Lieferanten, dass sie die in diesem Code of Conduct aufgeführten Werte, Prinzipien und Richtlinien einhalten und diese Einhaltung bei ihren Lieferanten ebenfalls sicherstellen. Unsere Einkaufsbedingungen verweisen entsprechend auf unseren Code of Conduct und damit auf folgende verpflichtende Dokumente:

- Umwelt- und Nachhaltigkeitsrichtlinie
- Beschaffung von Konfliktmineralien
- REACH ROHS Konformität

Grundrechte der Mitarbeiter

Wir halten die Grundprinzipien der ILO (International Labour Organization) ein.

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Wir sorgen für angemessene Entlohnung und gewährleisten, den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn sowie die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten.

Löhne und Sozialleistungen

Wir erkennen die Leistungen der Mitarbeiter an. Die eldec Induction GmbH leistet Lohn- und Sozialleistungen unter vollständiger Einhaltung aller geltenden Gesetze und individuellen Abkommen. Die Vergütung der Mitarbeiter durch die eldec Induction GmbH ist fair, angemessen und wird durch Zusatzleistungen ergänzt. Wir schlüsseln die in sämtlichen Lohn- oder Gehaltsperioden gezahlten Lohn- und Sozialleistungen für Mitarbeiter regelmäßig und detailliert in schriftlicher Form auf.

Mitarbeiterentwicklung

Die Entwicklung unserer Mitarbeiter ist eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Wir achten auf die fachliche Entwicklung wie auch auf die Entwicklung von sozialer und methodischer Kompetenz. In enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Geschäftsleitung werden die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert. Mitarbeitergespräche bei der eldec Induction GmbH sind jährlich vorgesehen. Gespräche zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter sind jederzeit möglich.

Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Wir dulden und unterstützen weder Korruption, Bestechung noch Erpressung.

Geschenke oder Zuwendungen sowie (Unternehmens-)Beteiligungen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, lehnen wir ab. Weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen dürfen angeboten, geleistet oder angenommen werden. Sollten solche einem Mitarbeiter angeboten werden, hat er dies seinem Vorgesetzten zu melden. Privatinteressen dürfen nicht zu Kollisionen mit Firmenpflichten führen.

Menschenrechte und Diskriminierungsverbot

In unserem Einflussbereich halten wir die internationalen Menschenrechte ein und unterlassen jede Art der Diskriminierung.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen sowie Tarifverhandlungen

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften noch benachteiligen wir diese. Unabhängig davon können unsere Mitarbeiter jederzeit ihre Belange vortragen.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Wir lehnen Kinderarbeit in unserem Unternehmen sowie bei unseren Geschäftspartnern ab. Unsere jugendlichen Auszubildenden erfahren besondere Schutzmaßnahmen.

Zwangsarbeit und Sklaverei

Zwangsarbeit bzw. Pflichtarbeit und Sklaverei sind unzulässig. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie keine Form der Zwangsarbeit oder Pflichtarbeit oder des Menschenhandels in ihren Unternehmen zulassen oder sich daran beteiligen. Sämtliche Tätigkeiten müssen auf freiwilliger Basis erfolgen.

Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen oder zwingen diesen zur Arbeit.

Ethische Rekrutierung

Bewerber werden bei der eldec Induction GmbH ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt. Alle qualifizierten Kandidaten haben eine faire Chance, eine Stelle zu bekommen, unabhängig ihres Aussehens, ihres Geschlechts, ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder ihres Alters. Wir behandeln alle Bewerber und Kandidaten mit Respekt und Ehrlichkeit.

Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion, Frauenrechte

Die Mitarbeiter der eldec Induction GmbH erfahren ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters die gleiche Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Wir halten ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es weder Repressalien noch Diskriminierung, Belästigung und sonstiges unredliches Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit,

Richtlinie

Code of Conduct - Verhaltenskodex



Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen gibt.

Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Mitarbeiters.

Wir dulden keine inakzeptable Behandlung wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung von Arbeitskräften.

Wir dulden kein Verhalten, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist. Dies schließt auch entsprechende Gesten, Sprache und physische Kontakte ein.

Wir setzen uns für den Aufbau und die Aufrechterhaltung einer Unternehmenskultur ein, die Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion fördert.

Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Etwaig beauftragte Sicherheitskräfte werden dazu verpflichtet, beim Einsatz Personen weder unmenschlich noch erniedrigend zu behandeln und nicht zu verletzen.

Vereinbarkeit Beruf und Familie

Durch familienfreundliche Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter zu steigern.

Gesundheit und Sicherheit

Wir möchten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, die die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt. Durch geeignete Maßnahmen werden arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindert und entsprechend unserer Arbeitssicherheitsrichtlinie umgesetzt. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die gesetzlichen Arbeitsschutzanforderungen ebenfalls einhalten.

Verwendung von Elektro- und Elektronikkomponenten, chemischen Stoffen und Konfliktmaterialien

Beim Einkauf und der Verwendung dieser Komponenten und Materialien handeln wir konform zu den entsprechenden europäischen Vorschriften, wie REACH, ROHS und der EU-Konfliktmaterialienverordnung. Die entsprechende Vorgehensweise ist in unserer Richtlinie „Beschaffung von Konfliktmaterialien“ sowie im Dokument „REACH ROHS Konformität“ dokumentiert. Wir erwarten von unseren Lieferanten ebenfalls die entsprechende Einhaltung.

Datenschutz & Informationssicherheit

Sowohl die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter als auch aller Geschäftspartner sind zu schützen. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass bei allen täglich anfallenden Aktivitäten der Datenschutz und die Datensicherheit beachtet werden.

Die Vorgesetzten müssen sicherstellen und kontrollieren, dass ihre Mitarbeiter die Vorschriften zum Datenschutz kennen und einhalten.

Richtlinie

Code of Conduct - Verhaltenskodex



Jeder Mitarbeiter, der Schwachstellen im Bereich des Datenschutzes erkennt, muss diese dem Datenschutzbeauftragten melden.

Wir verpflichten uns, alle technischen und kaufmännischen Informationen bei allen Geschäftsaktivitäten vertraulich zu behandeln und die Vorgaben zur Informationssicherheit unserer Kunden einzuhalten.

Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen

Unternehmerisches Handeln ist stets mit Risiko verbunden. Um ein erfolgreiches Wirtschaften zu ermöglichen, bewerten wir die Risiken wie z.B. bei der Erstellung von Maschinenangeboten an Kunden oder Investitionsentscheidungen.

Informationen in Geschäftsbüchern, Unterlagen und Mitteilungen sind lauter und korrekt. Wir handeln entsprechend der gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir verpflichten uns, alle Gesetze, insbesondere die Kartellgesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern, einzuhalten. Wir achten auf den fairen Wettbewerb im freien Markt und den Schutz des geistigen Eigentums. Festgestellte Plagiate bringen wir nicht in Umlauf, sondern melden diese den zuständigen Stellen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten, dass diese gegen den Erwerb und die Nutzung von gefälschten Teilen vorgehen.

Ausfuhrkontrolle und Wirtschaftssanktionen

Durch ein internes Kontrollsystem (SAP-basiert) erfüllen wir, in einem sich rasch wandelnden und an Komplexität zunehmenden Umfeld, die gesetzlichen Vorgaben.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wenn Mitarbeiter Informationen zu bekannten oder mutmaßlichen Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften haben, sollen sie diese ihrem Vorgesetzten oder der entsprechenden Bereichsleitung melden. Vergeltungsmaßnahmen haben sie aufgrund der Informationsweitergabe nicht zu befürchten.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern, Land-, Wald- und Wasserrechte

Die eldec Induction GmbH achtet geltende lokale, nationale, internationale und traditionelle Land-, Wald-, Wasser- und Ressourcenrechte und akzeptiert keine Zwangsräumungen. In der gesamten Lieferkette sollen die Rechte indigener Völker sowie lokaler Gemeinschaften geachtet, gefördert und geschützt werden.

Dornstetten, den 24.10.2023



GL Hr. T. Rank